

“

**Encore une autre
approche de l'échelle**

”

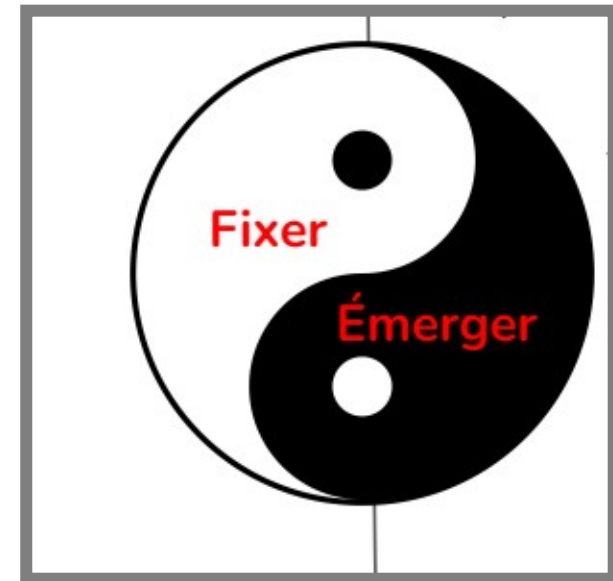
**Et pas par Sam le
pompier**

Pourquoi

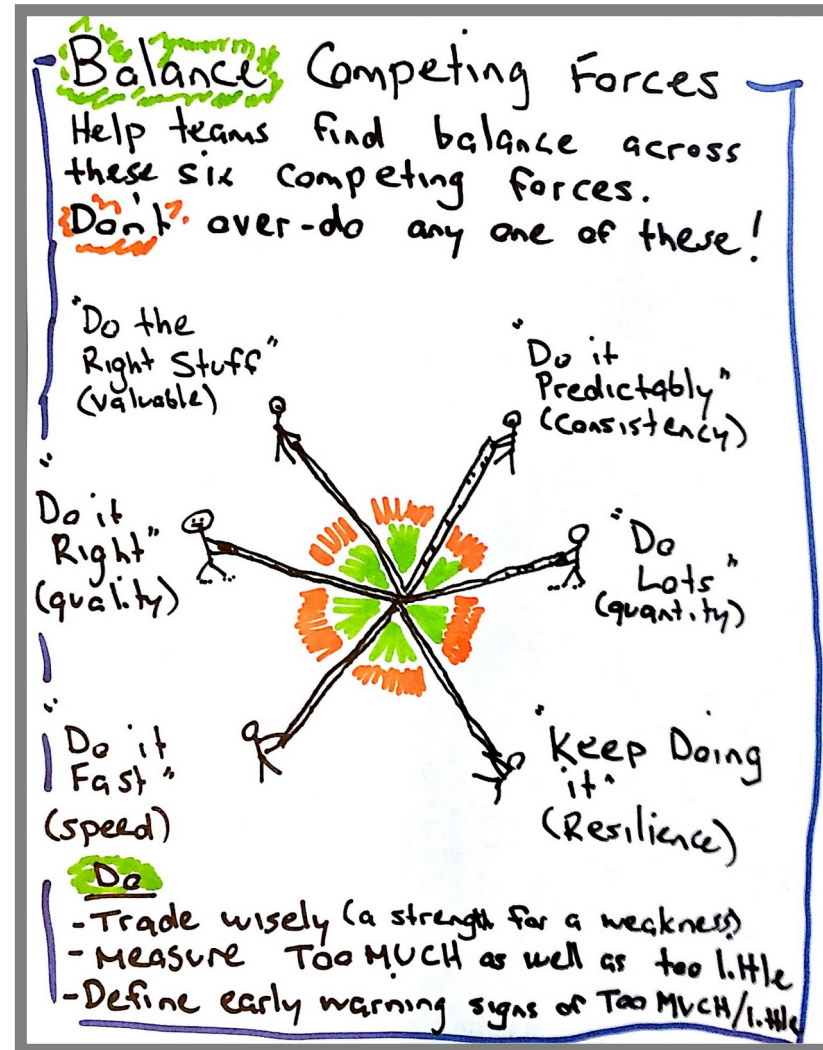
- Je cherchais quelque chose qui me permettait de (re)lier les modes d'organisations auquel je suis le plus souvent confronté parfois en même temps
- J'avais deux grands blocs
 - Agile
 - Bureaucratie
- Mais je trouvais ça trop analytique, cloisonné , siloté bref j'étais pas content

Organisation, Système : le point de départ

- "Ensemble d'éléments en interaction dynamique, organisé en fonction d'un BUT"
- Joël de Rosnay le macroscopie.



De l'équilibre et de la performance



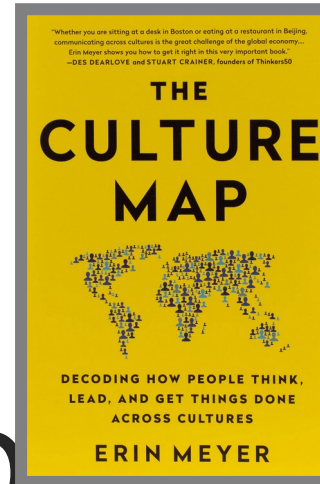
Merci
<https://www.focusedobjective.com/>

Oui et ?

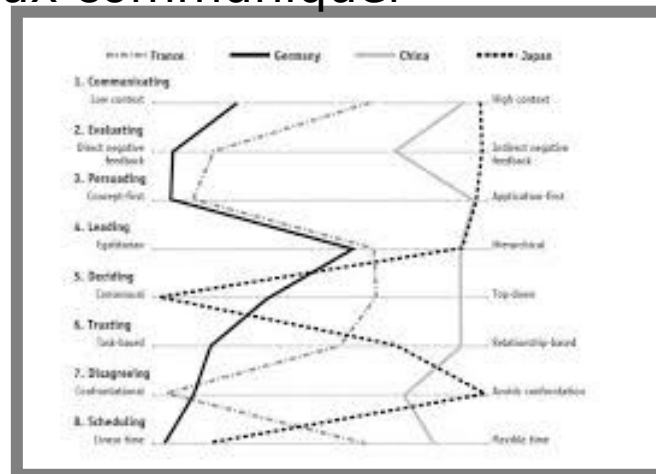


La j'étais bloqué ...
Du coup j'ai lu ...

The culture Map



Une visualisation simple et rapide de ou on est par rapport a l'autre et des outils pour mieux communiquer



Je vous propose une carte/échelle des organisations a construire vous-même.

Je vous en présente une que j'aime bien juste derrière

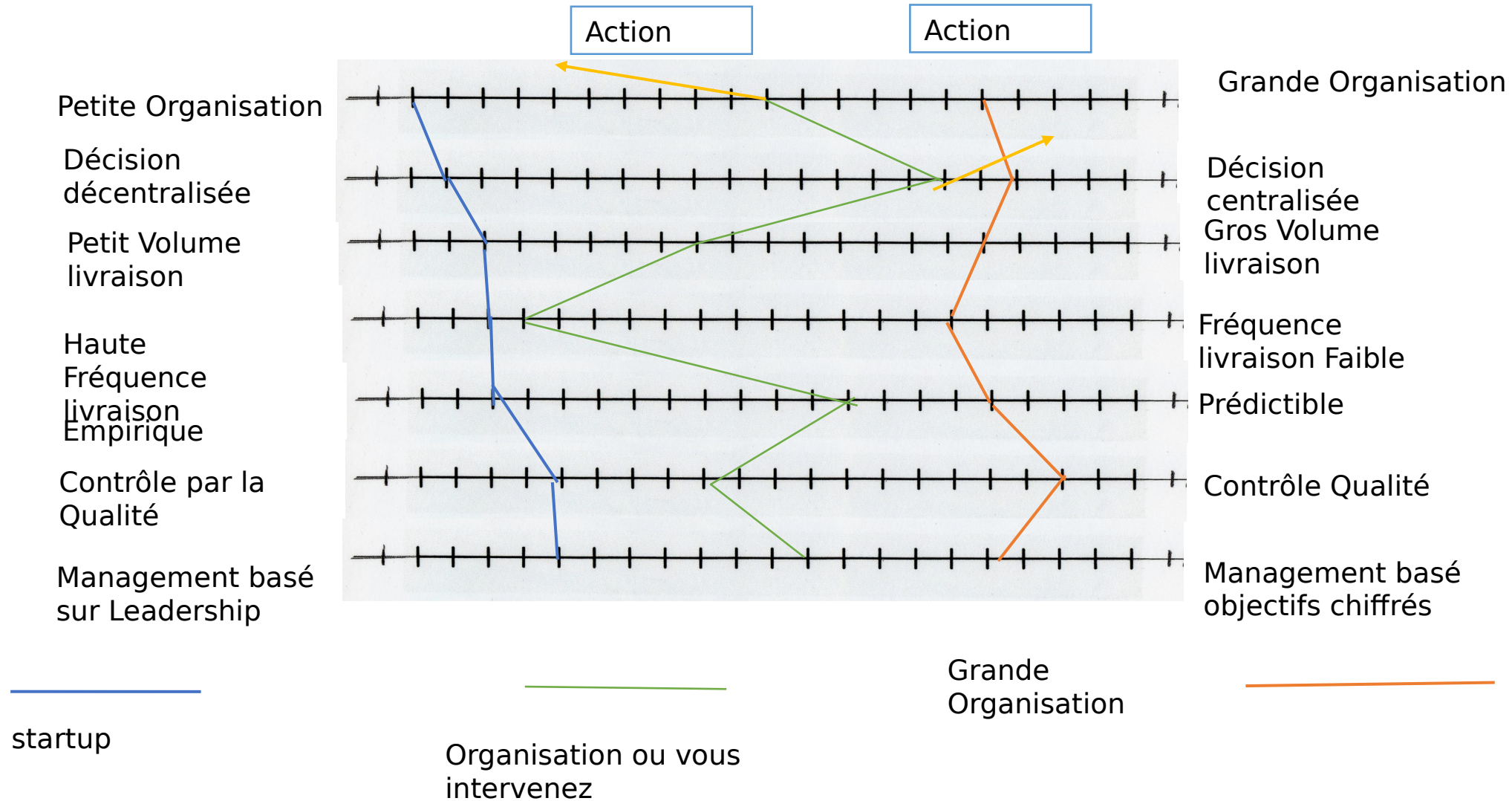
Les mesures que vous porterez sur cette carte seront les bonnes pour vous car c'est ce que vous constaterez.

Vous pouvez ajouter/enlever des niveaux

Les outils que vous utiliserez seront les plus adaptés a votre situation

Comme moi vous allez vous planter mais vous allez observer et apprendre....

Echelles des organisations



Quelques Conseils

- Ne tire pas trop fort d'un côté ou de l'autre
 - Plus Petit Pas Possible
 - On ne fait pas franchir 5 paliers en une étape a une orga
 - Attention a l'accident de plongée en descendant ou en remontant ...
- Ne bougez pas tous les curseurs en même temps vous n'êtes pas DJ (un ou deux a la fois)
- Observez l'état de l'organisation quelques temps après un mouvement
 - Réfléchissez a ce qui s'est passé
 - Recommencez
- Décider de ne rien faire c'est une action aussi